

Πολιτική για την προστασία των παιδιών VENEZIA HOTEL

Αρχές

- Δημιουργία ασφαλούς περιβάλλοντος για παιδιά στο ξενοδοχείο μας και στη γύρω περιοχή.
- Έχουν οριστεί υπεύθυνοι από το προσωπικό για την ασφάλεια των παιδιών.
- Ακολουθούμε συγκεκριμένες οδηγίες για το πώς να δράσουμε σε περίπτωση κακοποίησης παιδιών, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής εκμετάλλευσης παιδιών.
- Ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε θέματα παιδικής ασφάλειας.
- Η υιοθέτηση μιας πολιτικής που να δηλώνει ότι καμία από τις ακόλουθες μορφές κακοποίησης παιδιών δεν είναι αποδεκτή και / ή ανεκτή (σωματική κακοποίηση, συναισθηματική κακοποίηση, σεξουαλική κακοποίηση, παραμέληση: αδυναμία κάλυψης των βασικών φυσικών και ψυχολογικών αναγκών του παιδιού, για την ανάπτυξή τους).
- Συνεργασία με τις τοπικές αρχές προκειμένου να διασφαλιστεί η έγκαιρη και αποτελεσματική αντίδραση και αντιμετώπιση σε κάθε αναφορά κακοποίησης παιδιών. Το κατάλυμα δεν απασχολεί παιδιά σε καμία περίπτωση. Η ελάχιστη ηλικία και οι προϋποθέσεις απασχόλησης ρυθμίζονται από την εθνική νομοθεσία.
- Σεβασμός και υιοθέτηση της ισχύουσας νομοθεσίας και Κανονισμών σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Σκοπός

- Να συνεργάζεται εκ των προτέρων με τις τοπικές αρχές προκειμένου να διασφαλίζεται η άμεση και αποτελεσματική απάντηση σε κάθε αναφορά παιδικής κακοποίησης.
- Να εκπαιδεύσουμε το προσωπικό μας αυξάνοντας έτσι την ευαισθητοποίησή του καθώς και να διορίσουμε μέλη του προσωπικού που είναι υπεύθυνα για την ασφάλεια των παιδιών.
- Δημοσίευση της πολιτικής για τα, σε καθορισμένο χώρο στο Ξενοδοχείο μας, ώστε να το γνωρίζουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι.
- Προστασία των παιδιών από οποιαδήποτε μορφή κακοποίησης ή σεξουαλικής εκμετάλλευσης.
- Να παρέχουμε ένα ασφαλές περιβάλλον για τα παιδιά.
- Ν' αποφευχθεί οποιαδήποτε προβληματική κατάσταση.
- Συνεργασία εκ των προτέρων με τις τοπικές αρχές προκειμένου να διασφαλιστεί η έγκαιρη και αποτελεσματική παρέμβαση σε κάθε αναφορά κακοποίησης παιδιών. Εκπαίδευση του προσωπικού μας, αυξάνοντας έτσι την ευαισθητοποίησή του, καθώς και ορίζοντας μέλη του προσωπικού ως υπεύθυνα για την ασφάλεια των παιδιών.
- Δημοσίευση της πολιτικής για τα παιδιά, σε καθορισμένη περιοχή του ξενοδοχείου μας, ώστε όλοι οι ενδιαφερόμενοι να τη γνωρίζουν
- Αν πέσει στην αντίληψη εργαζομένων ή πελατών κάποια από τις παραπάνω περιπτώσεις τότε πρέπει να καλέσουμε στην Ρεσεψιόν του Καταλύματος : **0030 2242 28900**, Στην οργάνωση Χαμόγελο του Παιδιού: **1056** και / ή στην μη κερδοσκοπική οργάνωση ΕΛΙΖΑ : **10454**.

Η Διεύθυνση(2025)



ΣΑΡΙΚΑΣ Α.Ε.
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: ΞΕΝ.ΤΟΥΡ. ΟΙΚ. ΕΜΠΟΡ. ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
ΚΑΛΥΘΙΕΣ - ΡΟΔΟΣ Τ.Κ. 85105
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΥΠΗΡ. ΕΚΜΙΣΘΩΣΗΣ & ΔΙΑΧ/ΣΗΣ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ & ΜΙΣΘΩΜΕΝΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ
ΘΕΣΗ ΚΟΜΗΤΙΣΣΑ - ΚΑΛΥΘΙΕΣ ΤΗΛ.: 22410 85803
Α.Φ.Μ.: 094169468 - Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 121963299000

COMMITMENT TO THE CHILD PROTECTION

VENEZIA HOTEL

Principles

- Creation of a safe environment for children in our Hotel and in the surrounding area.
- Appointed staff members are responsible for ensuring children safety.
- We follow specific instructions on how to act in the unfortunate event of child abuse including child sexual exploitation.
- Awareness of the staff on child safety issues.
- Adoption of a policy that states that none of the following forms of child abuse is acceptable and/or tolerated (physical abuse, emotional abuse, sexual abuse, neglect: persistent failure to meet a child's basic physical and psychological needs, which are likely to impact on their development).
- Collaboration with the local authorities in order to ensure a prompt and effective response to any child abuse report. The Hotel does not employ children under any circumstances. The minimum age and the preconditions of employment is regulated by national legislation.
- Respect and adoption of the existing legislation and regulation on a national and international level.

Scope

Protecting children from any form of abuse or sexual exploitation.

Intentions

- To provide a safe environment for children.
- To avert any problematic situation.
- To collaborate in advance with the local authorities in order to ensure a prompt and effective response to any child abuse report. To train our personnel thus raising their awareness as well as appoint members of staff who are responsible for child safety.
- Publish the children policy of, in a designated area in our Hotel so that all stakeholders are aware of it.
- Telephones that should be contacted if any of the above come into consideration: Reception of the Hotel : **0030 2242 28900**, Smile of the Child ,a voluntary, non-profit child welfare organization: **1056** and /or ELIZA a voluntary, non-profit organization against Child abuse : **10454**.

The Management feels responsibility towards the minors staying at the hotel. The staff is sensitized accordingly to report any inappropriate behavioral interactions between an adult and a child, which can be considered suspicious.

The hotel staff should report any inappropriate behavior to the supervisor of the department, who will inform the manager and he will take the necessary action by referring the incident to the local authorities or the tour guide.

Customers are kindly requested to report any behavior towards a minor that might be considered inappropriate to the hotel reception staff who will take action to further investigate the incident.

The hotel manager (2025)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Venezia Hotel

Στο Venezia Hotel δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με υπευθυνότητα, διαφάνεια και σεβασμό προς το περιβάλλον, την κοινωνία και τους ανθρώπους μας. Η πολιτική βιωσιμότητας αποτελεί δημόσια δέσμευση και καθοδηγεί όλες τις λειτουργίες μας.

1. Δέσμευση για μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

Δεσμευόμαστε να μειώνουμε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προέρχονται από:

- Την κατανάλωση ενέργειας
- Τη χρήση νερού
- Την παραγωγή και διαχείριση αποβλήτων
- Την προμήθεια τροφίμων υψηλών εκπομπών

Για τον σκοπό αυτό:

- Παρακολουθούμε μηνιαία όλες τις σχετικές καταναλώσεις.
- Εφαρμόζουμε μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας και νερού σε όλους τους χώρους.
- Μειώνουμε σταδιακά τα απόβλητα και αυξάνουμε την ανακύκλωση.
- Εργαζόμαστε για τη μείωση της χρήσης προϊόντων υψηλού ανθρακικού αποτυπώματος.
- Θέτουμε ετήσιους στόχους βάσει της αξιολόγησης βιωσιμότητας Travelife.

2. Δέσμευση για προστασία και υποστήριξη της βιοποικιλότητας

Αναγνωρίζουμε ότι η προστασία της φύσης και των οικοσυστημάτων είναι ουσιαστικής σημασίας.

Δεσμευόμαστε να:

- Λειτουργούμε με τρόπο που δεν προκαλεί ρύπανση του αέρα, του νερού ή του εδάφους.
- Ελαχιστοποιούμε τον θόρυβο και τη φωτορύπανση.
- Αποφεύγουμε τη χρήση προϊόντων που βλάπτουν τη θαλάσσια ζωή ή περιέχουν μικροπλαστικά.
- Δεν επιτρέπουμε δραστηριότητες που εκμεταλλεύονται ζώα ή βλάπτουν την άγρια ζωή.
- Ευαισθητοποιούμε προσωπικό και επισκέπτες σχετικά με τη σημασία της βιοποικιλότητας.
- Συμμετέχουμε ή υποστηρίζουμε τοπικές πρωτοβουλίες προστασίας της φύσης.

3. Ανθρώπινα δικαιώματα & ίση μεταχείριση

Το ξενοδοχείο μας δεσμεύεται να προστατεύει και να σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα, να παρέχει δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση σε όλους τους εργαζόμενους και να αποτρέπει κάθε μορφή διάκρισης, παρενόχλησης ή εκμετάλλευσης.

4. Προστασία παιδιών και ευάλωτων ομάδων

Δεσμευόμαστε να εφαρμόζουμε μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή εκμετάλλευσης ή κακοποίησης παιδιών. Το προσωπικό εκπαιδεύεται να αναγνωρίζει και να αναφέρει οποιαδήποτε ύποπτη συμπεριφορά.

5. Δέσμευση στις τοπικές κοινότητες

Υποστηρίζουμε την τοπική κοινωνία μέσω συνεργασιών, προμηθειών, δράσεων και πρωτοβουλιών που συμβάλλουν στην ανάπτυξη και ευημερία της.

6. Διαρκής βελτίωση

Η πολιτική αυτή αναθεωρείται ετησίως. Τα αποτελέσματα αξιολογούνται μέσω της Ετήσιας Αξιολόγησης Βιωσιμότητας Travelife και αποτυπώνονται στο ετήσιο Sustainability Report του ξενοδοχείου.

Ο Διευθυντής (2025)



ΣΑΡΙΚΑΣ Α.Ε.
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: ΞΕΝ.ΤΟΥΡ. ΟΙΚ. ΕΜΠΟΡ. ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
ΚΑΛΥΘΙΕΣ - ΡΟΔΟΣ Τ.Κ. 85105
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΥΠΗΡ. ΕΚΜΙΣΘΩΣΗΣ & ΔΙΑΧ/ΣΗΣ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ & ΜΙΣΘΩΜΕΝΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ
ΘΕΣΗ ΚΟΜΗΤΙΣΣΑ - ΚΑΛΥΘΙΕΣ ΤΗΛ.: 22410 85803
Α.Φ.Μ.: 094169468 - Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 121963299000

SUSTAINABILITY POLICY

Venezia Hotel

At Venezia Hotel, we are committed to operating responsibly and transparently, respecting the environment, our community, and our people. This Sustainability Policy is a public commitment and guides all our operations in line with the Travelife Certification Requirements.

1. Commitment to Reducing Greenhouse Gas Emissions

We are committed to reducing greenhouse gas emissions generated from:

- Energy consumption
- Water consumption
- Waste generation and disposal
- Procurement of high-emission food products

To achieve this, we:

- Monitor all related consumption on a monthly basis.
- Implement energy- and water-saving measures throughout the property.
- Reduce waste and increase recycling.
- Work to minimize the use of high carbon-footprint products.
- Set annual goals based on the Travelife Sustainability Assessment.

2. Commitment to Protecting and Supporting Biodiversity

We recognize the importance of natural ecosystems and biodiversity.

We commit to:

- Operating in a way that avoids air, water and soil pollution.
- Reducing noise and light pollution.
- Avoiding products that harm marine life or contain microplastics.
- Prohibiting any activities that exploit animals or negatively affect wildlife.
- Raising awareness among staff and guests about the importance of biodiversity.
- Participating in or supporting local nature conservation initiatives.

3. Human Rights & Fair Treatment

We commit to protecting human rights, providing fair and equal treatment to all employees, and preventing any form of discrimination, harassment or exploitation.

4. Child Safeguarding

We apply a zero-tolerance approach to any form of child exploitation or abuse. All staff are trained to identify and report any suspicious behaviour.

5. Community Support

We support the local community through partnerships, procurement, initiatives and actions that contribute to local well-being and development.

6. Continuous Improvement

This policy is reviewed annually. Our progress is assessed through the Travelife Annual Sustainability Assessment and reported in the hotel's annual Sustainability Report.

The Manager (2025)